



# **KODEKS ETYKI**

**FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA**

**PAK Sp. z o.o.**

 <b>PAK</b> PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	2/11

**Kopia kontrolowana nr**

**SPIS TREŚCI:**

- 1. WSTĘP**
- 2. WARTOŚCI I ZASADY W ŚRODOWISKU WEWNĘTRZNYM FIRMY**
- 3. WARTOŚCI I ZASADY W ŚRODOWISKU ZEWNĘTRZNYM FIRMY**
- 4. SYSTEM WYJAŚNIANIA WĄTPLIWOŚCI I ZGŁASZANIA NARUSZEŃ**
- 5. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**
- 6. DOKUMENTY ZWIĄZANE**
- 7. ZAPISY**
- 8. ZAŁĄCZNIKI**
- 9. ARCHIWIZACJA**

<b>Czynność</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Data</b>	<b>Podpis</b>
<b>Opracował</b>	Pełnomocnik Zarządu ds. Systemów Zarządzania	Joanna Skrzyniecka	08.08.2022	<i>Skrzyniecka</i>
<b>Zaopiniował</b>	Członkini Zarządu	Ewa Karbowska	08.08.2022	<i>Karbowska</i>
<b>Zaopiniował</b>	Członkini Zarządu	Anna Karbowska	08.08.2022	<i>Karbowska</i>
<b>Zaopiniował</b>	Prokurent	Maria Karbowska	08.08.2022	<i>Karbowska</i>
<b>Zatwierdził</b>	Prezes Zarządu	Witold Karbowski	08.08.2022	<i>Karbowski</i>

® wszelkie prawa zastrzeżone, kopiowanie i udostępnianie osobom trzecim bez pisemnej zgody Prezesa Zarządu zabronione. Prośby o wydanie egzemplarza dokumentu winny być kierowane do Pełnomocnika Zarządu ds. Systemów Zarządzania. Dokument bez pieczętki KOPIA KONTROLOWANA w kolorze czerwonym jest nieważny.

 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	3/11

## 1. WSTĘP

Kodeks Etyki tworzy zbiór wartości i zasad postępowania, którymi muszą kierować się wszyscy. Wartości te i zasady stanowią podstawę działania Firmy Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. dlatego też pracownicy i współpracownicy zobligowani są do ich przestrzegania. Kodeks zawiera wytyczne, które mają przypominać o tym, że wszyscy powinni postępować tak, aby współpraca odbywała się zgodnie z oczekiwaniami i wyznaczonym kierunkiem w celu zachowania tożsamości i kultury organizacyjnej Firmy. Osiągnięcie sukcesów i satysfakcji z naszej pracy związane jest ze stworzeniem zespołu świadomego wartości, przestrzegającego zasad, mającego poczucie bezpieczeństwa i wspólnoty w działaniu.

Kodeks Etyki nie zastępuje regulacji prawnych. Jest to wewnętrzny dokument Firmy Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o., w której promowany jest wzajemny szacunek, przestrzeganie zasad etycznych, przestrzeganie praw człowieka i ochrony środowiska poprzez stosowanie wypracowanych wzorców uczciwego postępowania, obowiązujących uregulowań, przepisów prawnych oraz postępowania zgodnie z wyznaczonymi standardami etycznymi. Podkreślając wagę przestrzegania wartości i zasad w niniejszym dokumencie zawarto również system zgłaszania występujących nieprawidłowości w tym zakresie.

Niniejszy Kodeks Etyki zatwierdzony został przez Zarząd Firmy, który zobowiązuje się tym samym do regularnego monitorowania przestrzegania wytycznych w nim zawartych oraz aktualizowania jego treści na podstawie uzyskanych wniosków.

## 2. WARTOŚCI I ZASADY W ŚRODOWISKU WEWNĘTRZNYM FIRMY

### 2.1. Warunki pracy, wynagrodzenie

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. przestrzega obowiązujących przepisów prawa pracy, cywilnego i powszechną praktykę w zakresie zawierania stosunku pracy.

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. wynagradza pracowników spełniając standardy ustawowe. Wyплаты wynagrodzenia są regularne, spełniające wymagania prawa pracy. Każdy pracownik jest informowany o zasadach wynagradzania.

 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	4/11

## 2.2. Zakaz dyskryminacji i równe traktowanie

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. nie akceptuje jakiegokolwiek formy dyskryminacji przy zatrudnieniu oraz w stosunkach pracy. Przestrzega zakazu dyskryminacji i nie toleruje prześladowania ze względu na: rasę, status społeczny, pochodzenie etniczne lub narodowe, religię, upośledzenie, inwalidztwo, płeć, orientację seksualną, związek lub przynależność polityczną, wiek czy stan cywilny, członkostwo w organizacjach pracowniczych i każdy inny czynnik będący źródłem dyskryminacji.

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. gwarantuje wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi. Zapewnia środowisko pracy, w którym każdy pracownik powinien być traktowany z szacunkiem i godnością oraz powinien mieć zapewnione równe szanse rozwoju.

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. nie akceptuje mobbingu, molestowania fizycznego, seksualnego, psychologicznego czy werbalnego, jak również zastraszania bądź znęcania się nad jakimkolwiek pracownikiem.

Szczegółowe zasady, dotyczące przeciwdziałania zjawiskom o charakterze mobbingu, dyskryminacji i wykorzystywaniu seksualnemu obowiązujące w Firmie Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. zawarte zostały w **Załączniku Nr 1 Z 1/KE Polityka przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystaniu seksualnemu**.

## 2.3. Ochrona danych osobowych

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. przestrzega przepisów dotyczących ochrony danych osobowych. Zabezpiecza dokumentację z danymi osobowymi, które udostępnia tylko i wyłącznie w sytuacjach wymaganych prawem. Informuje o przetwarzaniu danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą.

## 2.4. Nadużywanie alkoholu i środków odurzających

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. nie akceptuje sytuacji, w których pracownicy lub pracownicy firm współpracujących pracują / przystępują do pracy pod wpływem alkoholu lub środków odurzających, w tym narkotyków.

## 2.5. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. zapewnia bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, uwzględniając aktualny stan wiedzy na temat prowadzonej działalności oraz specyficzne czynniki ryzyka. Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o.:

 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	5/11

- a) organizuje miejsca pracy w sposób nie zagrażający zdrowiu i bezpieczeństwu zatrudnionych,
- b) podejmuje środki przeciwdziałające wypadkom i utracie zdrowia w pracy,
- c) przeprowadza pomiary środowiska pracy,
- d) opracowała i wprowadziła w życie zasady i procedury mające na celu uniknięcie wypadków i uszczerbków na zdrowiu podczas i w miejscu pracy,
- e) monitoruje i aktualizuje wprowadzone zasady i procedury,
- f) szkoli pracowników regularnie i informuje o zmianach zasad i procedur,
- g) zapewnia pracownikom odzież i obuwie ochronne, środki ochrony indywidualnej oraz higieniczne środowisko pracy.

Pracownicy firm współpracujących z Firmą Handlowo-Produkcyjną PAK Sp. z o.o. są zobowiązani do przestrzegania przepisów i standardów BHP Firmy Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o.

W przypadku stwierdzenia zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracownicy Firmy Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. i pracownicy firm współpracujących są uprawnieni do zgłaszania wniosków i współpracy w celu poprawy BHP. W przypadku zagrożenia życia i zdrowia mogą opuścić miejsce pracy bez konieczności uzyskania pozwolenia od przełożonych.

## **2.6. Bezpieczeństwo i ochrona przeciwpożarowa**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. zabezpiecza niebezpieczne materiały i sprzęt, stosuje oznakowania wskazujące na zagrożenie i przechowuje je w wyznaczonym miejscu, zgodnie z przepisami i określonymi zasadami. Zapewnia szkolenia pracowników w zakresie przechowywania materiałów niebezpiecznych i ochrony przeciwpożarowej ze szczególnym zwróceniem uwagi na:

- a) plan ewakuacyjny, w tym wyjścia ewakuacyjne,
- b) usytuowanie sprzętu gaśniczego, apteczek.

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. przeprowadza ćwiczenia ewakuacyjne w celu weryfikacji praktycznej znajomości zasad ewakuacji.

## **2.7. Praca dzieci**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. przestrzega zakazu zatrudniania pracowników młodocianych. Uważa, że praca nie może ingerować w proces edukacji i że

 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	6/11

każde dziecko trzeba chronić przed pracą stanowiącą ryzyko dla zdrowia fizycznego i psychicznego.

## **2.8. Praca przymusowa**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. przestrzega zakazu pracy przymusowej. Oznacza to, że wszelkie stosunki pracy, w których świadczenie pracy jest:

- a) nielegalne,
- b) wymuszane przemocą lub groźbą, jak np. niewolnictwo, więzienie, przymusowe odpracowywanie długu, stosowanie kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania są zabronione i nieakceptowane.

Szczegółowe zasady, dotyczące przeciwdziałania zjawiskom o charakterze zatrudniania przymusowego oraz zatrudniania dzieci obowiązujące w Firmie Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. zawarte zostały w **Załączniku Nr 2 Z 2/KE Polityka przeciwdziałania zatrudnieniu przymusowemu i zatrudnianiu dzieci.**

## **2.9. Wolność zrzeszania się**

W Firmie Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. uznawana jest wolność zrzeszania i organizowania się pracowników oraz prowadzenia zbiorowych lub indywidualnych negocjacji przez pracowników zgodnie z przepisami i regulacjami prawnymi. Pracownicy mają prawo zrzeszania się zgodnie z własnym wyborem w celu wspierania, bądź ochrony interesów pracowników lub do przystąpienia do takiego zrzeszenia. Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. nie akceptuje żadnej dyskryminacji i żadnych środków dyscyplinarnych przeciwko zatrudnionym, którzy w sposób pokojowy i zgodny z prawem korzystają z prawa do zrzeszania się i negocjowania.

## **2.10. Przeciwdziałanie korupcji**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiega przekupstwu, nielegalnym płatnościami i korupcji. W Firmie Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. obowiązuje zakaz proponowania oraz przyjmowania łapówek lub innych nielegalnych świadczeń w celu zawarcia lub zachowania transakcji, pracownicy Firmy Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. nie mogą czerpać jakichkolwiek korzyści ani pomagać w osiągnięciu korzyści z zaistniałych okazji, jakie mogą powstać w wyniku nieuprawnionego wykorzystania informacji powziętej w związku z zatrudnieniem w Firmie Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. lub piastowaniem stanowiska w Firmie.

 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	7/11

Obowiązkiem wszystkich pracowników jest unikanie działalności prowadzącej do konfliktu interesów.

### **2.11. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. stosuje wobec swych kontrahentów środki bezpieczeństwa finansowego. Zakres stosowania jest określany na podstawie oceny ryzyka prania pieniędzy i finansowania terroryzmu, dokonanej w wyniku analizy, z uwzględnieniem w szczególności rodzaju klienta, stosunków gospodarczych, produktów lub transakcji.

## **3. WARTOŚCI I ZASADY W ŚRODOWISKU ZEWNĘTRZNYM FIRMY**

### **3.1. Dbłość o ochronę środowiska**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. przestrzega przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego, ogranicza wpływ swojej działalności na środowisko naturalne, minimalizując zużycie zasobów naturalnych oraz wytwarzanie odpadów powstających w wyniku bieżącej działalności. Wytwarzane odpady produkcyjne odprowadzane są do odzysku lub unieszkodliwiane zgodnie z zasadami rekomendowanymi przez międzynarodowe standardy branżowe.

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. wymaga od swoich pracowników odpowiedzialności za wyniki w kontekście ochrony środowiska. Wspiera rozwój, technologie przyjazne środowisku i pracuje nad redukcją konsumpcji zasobów np. energii, wody, odpadów.

### **3.2. Interes konsumentów**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. zapewnia, że jej produkty spełniają wymogi dotyczące bezpieczeństwa żywności a informacje dotyczące produktów znajdują się na opakowaniach i stronie internetowej.

### **3.3. Relacje z konkurencją**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o.:

- a) nie akceptuje nieuczciwych praktyk rynkowych i braku zgodności z prawem ochrony konkurencji i konsumenta,
- b) dba, aby pracownicy kontaktując się z konkurencją zachowywali poufny charakter informacji handlowych lub danych innego rodzaju,

 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	8/11

c) nie wykorzystuje swojej pozycji na rynku w sposób sprzeczny z prawem lub praktykami rynkowymi.

### **3.4. Relacje z odbiorcami**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o.:

- a) dokłada wszelkich starań, aby jej wyroby były zgodne z deklarowanymi parametrami jakości i wymaganiami stanowionymi przez narodowe i międzynarodowe normy,
- b) jest świadoma ważności terminowości wszelkich dostaw,
- c) podczas realizacji procesu sprzedaży nie będzie używała żadnych innych środków poza prawnie uznanymi metodami handlowymi.

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. uważa uzyskane informacje od odbiorców za poufne.

### **3.5. Relacje z dostawcami**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. dołoży wszelkich starań by współpracować wyłącznie z dostawcami i podwykonawcami, którzy przestrzegają międzynarodowych praw człowieka oraz praktyk i przepisów prawa z zakresu ochrony środowiska.

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o.:

- a) reaguje na obecne oczekiwania odnośnie produktów nie wydzielających szkodliwych substancji oraz produktów przyczyniających się do zdrowszego środowiska,
- b) uznaje wszelkie zawarte umowy i zasady związane z płatnościami,
- c) wszystkie informacje o relacjach z dostawcami uważa za poufne.

### **3.6. Komunikacja**

Komunikacja musi być zgodna z wartościami i zasadami Firmy Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o., w celu zapewnienia jej prawidłowego funkcjonowania. Pracownicy i współpracownicy Firmy Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. są zobowiązani podczas komunikacji o zadbanie w sposób profesjonalny o poufność informacji. Informacje poufne nie mogą być tematem rozmów i publikacji. W korespondencji za pośrednictwem poczty elektronicznej powinien być zachowany formalny język biznesowy.



 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	9/11

#### 4. SYSTEM WYJAŚNIANIA WĄTPLIWOŚCI I ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

W celu wyjaśnienia wątpliwości lub odpowiedzi na nurtujące pytania związane z zachowaniami należy zwrócić się do swojego bezpośredniego przełożonego lub innych przedstawicieli kadry zarządzającej/kierowniczej.

Jeżeli podejrzewasz naruszenie norm etycznych, przyjętych standardów postępowania, regulacji wewnętrznych w Firmie Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o., a w szczególności:

- a) naruszenie przepisów prawa powszechnego,
- b) naruszenie regulacji wewnętrznych, w tym między innymi regulaminów pracy, wynagrodzeń, układów zbiorowych, procedur związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, procedur i praktyk finansowo-księgowych, procedur antykorupcyjnych, innych polityk, procedur, instrukcji, uchwał i zarządzeń,
- c) naruszenie Kodeksu Etyki,
- d) inne sytuacje niezgodne z dobrymi praktykami przyjętymi przez Firmę Handlowo-Produkcyjną PAK Sp. z o.o. i w niej obowiązującymi,
- e) próby ukrycia informacji związanych z powyższymi przypadkami

to możesz zgłosić anonimowo lub nieanonimowo w następujący sposób:

- a) do swojego bezpośredniego przełożonego lub innych przedstawicieli kadry zarządzającej/kierowniczej w formie papierowej (możesz użyć formularza **F 1/KE Formularz zgłoszenia naruszeń i nieprawidłowości**) lub w drodze ustnego zgłoszenia,
- b) jeżeli istnieją powody wykluczające zgłoszenie swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub innemu przedstawicielowi kadry zarządzającej/kierowniczej to można je wysłać w formie papierowej na adres:

**Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o., ul. Towarowa 15, 87-100 Toruń**

lub elektronicznej na adres e-mail: **info@pak.torun.pl**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. gwarantuje, że fakt zgłoszenia dokonany w dobrej wierze nie będzie skutkował dla pracownika lub współpracownika negatywnymi konsekwencjami, takimi jak zwolnienie z pracy czy zastosowanie innych środków represji. Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. zabrania jakichkolwiek działań przeciwko

 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	10/11

zgłaszającym nadużycia lub nieprawidłowości, jeśli zgłoszenie było dokonane w dobrej wierze.

Niedopuszczalne jest wykorzystywanie przez pracowników lub współpracowników kanałów do zgłaszania podejrzeń naruszeń i nieprawidłowości do przekazywania nieprawdziwych informacji w celu umyślnego wyrządzenia szkody innym pracownikom lub współpracownikom. Takie działania mogą wiązać się z konsekwencjami dyscyplinarnymi dla osób działających w złej wierze.

## **5. POSTĘPOWANIE KOŃCOWE**

### **5.1. Przestrzeganie przepisów**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. dba o poszanowanie i promocję podstawowych zasad zawartych w szczególności: w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy o fundamentalnych zasadach prawa pracy, stosownych konwencjach mających zastosowania do działalności prowadzonej przez Firmę Handlowo-Produkcyjną PAK Sp. z o.o.. Przestrzega przepisy umów międzynarodowych, prawa obowiązującego w krajach prowadzenia działalności handlowej, standardów przemysłowych.

### **5.2. Działania dyscyplinarne**

Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. zapewnia sprawiedliwe i ludzkie traktowanie pracowników podczas podejmowania działań dyscyplinarnych. Zasady stosowania kar określa Regulamin Pracy. Karę uważa się niebyłą, a opis zawiadomienia o ukaraniu usuwa z akt osobowych pracownika po roku nienagannej pracy.

### **5.3. Aktualizacja Kodeksu Etyki**

Postanowienia kodeksu są wdrażane i aktualizowane w zależności od dostrzeżonych potrzeb oraz egzekwowane. Pracownicy i współpracownicy Firmy Handlowo-Produkcyjnej PAK Sp. z o.o. są zaznajamiani z zasadami Kodeksu Etyki i wspierani w ich przestrzeganiu. Firma Handlowo-Produkcyjna PAK Sp. z o.o. wymaga od partnerów biznesowych przestrzegania wszystkich aspektów zasad wynikających z niniejszego Kodeksu.

 PAK Sp. z o.o. 87-100 TORUŃ ul. TOWAROWA 15	Tytuł dokumentu: <b>KODEKS ETYKI</b> <b>FIRMA HANDLOWO-PRODUKCYJNA PAK Sp. z o.o.</b>	Numer:	<b>KE</b>
		Wersja:	A
		Data wydania:	08.08.2022
		Strona:	11/11

## 6. DOKUMENTY ZWIĄZANE

---	---
-----	-----

## 7. ZAPISY

F 1/KE	Formularz zgłoszenia naruszeń i nieprawidłowości
---	Zgodnie z punktem 4

## 8. ZAŁĄCZNIKI

Z 1/KE	Polityka przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystaniu seksualnemu
Z 2/KE	Polityka przeciwdziałania zatrudnieniu przymusowemu i zatrudnianiu dzieci

## 9. ARCHIWIZACJA

Zastosowane skróty	
<b>PZds.SZ</b>	Pełnomocnik Zarządu ds. Systemów Zarządzania
<b>PDK</b>	Pracownik Działu kadr

DOKUMENT / ZAPIS	ODPOWIEDZIALNY	CZAS PRZECHOWYWANIA
Kodeks Etyki	PZds.SZ	przez cały okres aktualności nieaktualny – 5 lat
Dokumentacja związana ze zgłoszeniami naruszeń i nieprawidłowości	PDK	zgodnie z odpowiednimi regulacjami prawnymi i wewnętrznymi

Wersja	Przyczyna kolejnego wydania	Data
A	Wydanie pierwsze	08.08.2022